

# Spis treści

Wstęp .....	7
Rozdział 1. Ogólna charakterystyka rynku pracy .....	11
1.1. Pojęcie rynku pracy .....	11
1.2. Rodzaje rynków pracy .....	16
1.3. Działanie rynku pracy .....	21
1.4. Zakłócenia równowagi na rynku pracy .....	30
Bibliografia .....	32
Rozdział 2. Zasobowa i strumieniowa analiza rynku pracy .....	33
2.1. Pojęcie zasobowych i strumieniowych wielkości ekonomicznych .....	33
2.2. Zasoby i strumienie na rynku pracy .....	36
2.3. Zasobowe ujęcie bezrobocia i jego ograniczenia .....	41
2.4. Strumieniowe ujęcie bezrobocia .....	53
Bibliografia .....	63
Aneks 2.1. Dekompozycja zmian stopy bezrobocia .....	64
Rozdział 3. Podaż pracy .....	67
3.1. Pojęcie podaży pracy .....	67
3.2. Podaż pracy w teoriach ekonomicznych .....	77
3.2.1. Teorie klasyczne .....	77
3.2.2. Teorie neoklasyczne .....	78
3.2.3. Teoria keynesowska .....	85
3.3. Determinanty wielkości i struktury podaży pracy .....	87
Bibliografia .....	91
Rozdział 4. Popyt na pracę .....	93
4.1. Pojęcie i miary popytu na pracę .....	93
4.2. Determinanty popytu na pracę w świetle teorii ekonomii .....	97
4.2.1. Teoria neoklasyczna .....	98
4.2.2. Teoria keynesowska .....	102
4.3. Sektorowa struktura popytu na pracę .....	106
Bibliografia .....	110
Rozdział 5. Bezrobocie .....	111
5.1. Pojęcie bezrobocia .....	111
5.2. Mierzenie bezrobocia .....	116
5.3. Typy bezrobocia .....	122
5.4. Teorie bezrobocia .....	124

---

5.4.1. Ujęcie neoklasyczne .....	125
5.4.2. Ujęcie keynesistowskie .....	126
5.4.3. Główne idee bezrobocia równowagi .....	128
5.4.4. Teoria poszukiwań na rynku pracy .....	134
5.5 Skutki ekonomiczno-społeczne bezrobocia .....	136
Bibliografia .....	142
<b>Rozdział 6. Kapitał ludzki .....</b>	<b>145</b>
6.1. Pojęcie i znaczenie kapitału ludzkiego .....	145
6.2. Inwestycje w kapitał ludzki .....	148
6.3. Ewolucja podejścia i rozumienia kapitału ludzkiego – ujęcie teoretyczne .....	151
6.4. Pomiar kapitału ludzkiego .....	157
6.5. Gospodarka oparta na wiedzy .....	160
Bibliografia .....	166
<b>Rozdział 7. Elastyczność rynku pracy .....</b>	<b>169</b>
7.1. Elementy składowe .....	170
7.2. Elastyczność popytowej strony rynku pracy .....	170
7.2.1. Elastyczność zatrudnienia .....	171
7.2.2. Elastyczność zatrudnienia zewnętrzna .....	172
7.2.3. Elastyczność zatrudnienia wewnętrzna .....	179
7.3. Elastyczność podażowej strony rynku pracy – mobilność zasobów pracy .....	183
7.3.1. Mobilność przestrzenna (terytorialna) .....	183
7.3.2. Mobilność zawodowa i edukacyjna .....	187
7.3.3. Mobilność międzyzakładowa .....	188
7.4. Elastyczność wynagrodzeń .....	189
7.4.1. Mechanizm kształtowania wynagrodzeń .....	190
7.4.2. Wynagrodzenie minimalne .....	194
Bibliografia .....	196
<b>Rozdział 8. Dyskryminacja i segmentacja rynku pracy .....</b>	<b>199</b>
8.1. Dyskryminacja .....	199
8.1.1. Pojęcie i rodzaje .....	199
8.1.2. Teoria zamykania do dyskryminacji .....	203
8.2. Segmentacja .....	205
8.2.1. Tradycyjne (statystyczne) podziały rynku pracy .....	205
8.2.2. Podstawowe atrybuty segmentacji rynku pracy .....	206
8.2.3. Koncepcja wewnętrznych i zewnętrznych rynków pracy .....	209
8.2.4. Koncepcja dualnego rynku pracy .....	212
8.2.5. Wewnętrzny i zewnętrzny a pierwszy i drugi rynek pracy .....	216
8.2.6. Konsekwencje dualnego podziału rynku pracy .....	217
8.2.7. Koncepcja dualna a bezrobocie .....	219
8.2.8. Przeciwdziałanie segmentacji .....	221
Bibliografia .....	223